



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 259]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 20, 2018/चैत्र 30, 1940

No. 259]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 20, 2018/CHAITRA 30, 1940

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2018

सा.का.नि. 387(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1969 (समय-समय पर यथासंशोधित) को जहां तक वे निदेशक उड़नयोग्यता, उप निदेशक उड़नयोग्यता, सहायक निदेशक उड़नयोग्यता और उड़नयोग्यता अधिकारी के पदों से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, उड़नयोग्यता निदेशालय में समूह 'क' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, (उड़नयोग्यता) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर आदि.—पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पद नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पद संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	मैट्रिक्स में स्तर (4)	चयन अथवा अचयन पद (5)
1. निदेशक, उड़नयोग्यता	10*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-13	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>जिसने बेतन मैट्रिक्स, स्तर-12 में उप निदेशक, उड़नयोग्यता की श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और उड़नयोग्यता के क्षेत्र में समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी-</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(ii) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय - सदस्य;</p> <p>(iii) महानिदेशक, नागर विमानन- सदस्य।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 12 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित या विमान अनुरक्षण में बैचलर डिग्री या वैमानिक या यांत्रिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार में इंजीनियरी डिग्री, और</p> <p>(ii) कोई विधिमान्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (ए एम ई) अनुज्ञाप्ति जिसका पृष्ठांकन महानिदेशक नागर विमानन द्वारा जारी प्रवर्ग ख1 या ख2 में किया गया है।</p> <p>टिप्पण:- वैमानिक इंजीनियरी डिग्री धारक व्यक्ति विधिमान्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञाप्ति के बिना विचार किए जा सकेंगे।</p> <p>अनुभव:-</p> <p>नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित किसी वायुयान अनुरक्षण संगठन में प्रचालनरत वायुयान पर वायुयान अनुरक्षण का न्यूनतम बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>किसी सतत उड़नयोग्यता का प्रबंधन संगठन या वायुयान अनुरक्षण संगठन में कार्य अनुभव</p> <p>टिप्पण1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप निदेशक, उड़नयोग्यता	45*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-12	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) सड़सठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा; और (ii) तैतीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-11 में सहायक निदेशक, उड़नयोग्यता की श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और उड़नयोग्यता के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर विहित किया जाए, सफलतापूर्वक किया है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित या विमान अनुरक्षण में बैचलर डिग्री या वैमानिक या यांत्रिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार में इंजीनियरी डिग्री, और</p> <p>(ii) कोई विधिमान्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (एएमई) अनुज्ञाप्ति जिसका पृष्ठांकन महानिदेशक नागर विमानन द्वारा जारी प्रवर्ग ख1 या ख2 में किया गया है।</p> <p>टिप्पण:- वैमानिक इंजीनियरी डिग्री धारक व्यक्ति विधिमान्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञाप्ति के बिना विचार किए जा सकेगें।</p> <p>अनुभव:- नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित किसी वायुयान अनुरक्षण संगठन में प्रचालनरत वायुयान पर वायुयान अनुरक्षण का न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: किसी सतत उड़नयोग्यता का प्रबंधन संगठन या वायुयान अनुरक्षण संगठन में कार्य अनुभव</p> <p>टिप्पण1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(ii) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय - सदस्य;</p> <p>(iii) महानिदेशक, नागर विमानन - सदस्य।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. सहायक निदेशक, उड़नयोग्यता	75*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-11	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा; और (ii) पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-10 में उड़नयोग्यता अधिकारी की श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और उड़नयोग्यता के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर विहित किया जाए, सफलतापूर्वक किया है।</p> <p>टिप्पण1:-भर्ती नियम की अधिसूचना की तारीख को उन पदधारियों जिनके पास उड़नयोग्यता अधिकारी के पद के लिए सीधे भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव नहीं है, उनके लिए अपेक्षित है कि वे अतिरिक्त प्रशिक्षण जो महानिदेशक नागर विमानन द्वारा विहित किया जाए, सफलतापूर्वक पूरा करें।</p> <p>टिप्पण 2:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 10 के पदों के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित या विमान अनुरक्षण में बैचलर डिग्री या वैमानिक या यांत्रिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या दूरसंचार में इंजीनियरी डिग्री, और (ii) कोई विधिमाम्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (ए एम ई) अनुज्ञाप्ति जिसका पृष्ठांकन महानिदेशालय नागर विमानन द्वारा जारी प्रवर्ग ख1 या ख2 में किया गया है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय -अध्यक्ष; (ii) महानिदेशक, नागर विमानन -सदस्य; (ii) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित) -सदस्य।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पण:- वैमानिक इंजीनियरी डिग्री धारक व्यक्ति विधिमाम्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञाप्ति के बिना विचार किए जा सकेंगे।</p> <p>अनुभव:-</p> <p>नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित किसी वायुयान अनुरक्षण संगठन में प्रचालनरत वायुयान पर वायुयान अनुरक्षण का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी सतत उड़नयोग्यता का प्रबंधन संगठन या वायुयान अनुरक्षण संगठन में कार्य अनुभव</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी; जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि हैं, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. उड़नयोग्यता अधिकारी	114*(2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-10	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>35 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है।</p> <p>आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या गणित या विमान अनुरक्षण में बैचलर डिग्री या वैमानिक या यांत्रिक या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या दूरसंचार में इंजीनियरी डिग्री,</p> <p>(ii) और कोई विधिमाम्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (ए एम ई) अनुज्ञाप्ति जिसका पृष्ठांकन महानिदेशक नागर विमानन द्वारा जारी प्रवर्ग ख1 या ख2 में किया गया है।</p> <p>अनुभव:</p> <p>नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित किसी वायुयान अनुरक्षण संगठन में प्रचालनरत वायुयान पर वायुयान अनुरक्षण का न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी सतत उड़नयोग्यता का प्रबंधन संगठन या वायुयान अनुरक्षण संगठन में कार्य अनुभव</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक समाप्त होने के अधीन है।</p> <p>प्रशिक्षण:</p> <p>नवनियुक्त अधिकारियों के न्यूनतम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा ताकि वे संगठन, इसके विजन और मिशन की वास्तव सामान्य समझने की शक्ति रख सकें अपने कार्य निष्पादन के लिए अपेक्षित सक्षमता रख सकें। आरंभिक प्रवेश प्रशिक्षण समाप्त होने के पश्चात, नवनियुक्त</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-8 या समतुल्य पदों पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति</p>

	<p>टिप्पण:- वैमानिक इंजीनियरी डिग्री धारक व्यक्ति विधिमान्य वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञाप्ति के बिना विचार किए जा सकेंगे।</p> <p>टिप्पण1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण2: अनुभव संबंधी अर्हताएं ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर प्राधिकारी की यह राय है कि उनके किए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		अधिकारियों कार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा जिससे वे अपने दायित्वों का स्वतंत्र रूप से निर्वहन कर सकें।	की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदासहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
--	--	--	---	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) महानिदेशक, नागर विमानन - अध्यक्ष;</p> <p>(ii) उप सचिव, नागर विमानन - सदस्य;</p> <p>(iii) संयुक्त/उपमहानिदेशक, नागर विमानन -(संबंधित) - सदस्य</p> <p>(iv) निदेशक (वित्त और प्रशासन) - सदस्य</p>	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.12018/16/2009-भर्ती सेल]

सत्येन्द्र कुमार मिश्र, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Directorate General of Civil Aviation)
NOTIFICATION

New Delhi, the 20th April, 2018

G.S.R. 387(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969 (as amended time to time) in so far as they relate to the posts of Director of Airworthiness, Deputy Director of Airworthiness, Assistant Director of Airworthiness and Airworthiness Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Airworthiness Directorate, Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, (Airworthiness) Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2018.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix etc.—The number of the posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix.	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Director of Airworthiness.	10* (2018) *subject to variation depending upon work load.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13.	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Deputy Director of Airworthiness in Level 12 in the Pay Matrix with five years of regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training in the field of airworthiness as prescribed by Competent Authority from time to time. Note. —Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman; (ii) Secretary, Ministry of Civil Aviation - Member; (iii) Director General of Civil Aviation -Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

<p>eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-12 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications: -</p> <p>Essential:</p> <p>(i) A Bachelor's Degree in Physics or Mathematics or Aircraft Maintenance or Engineering Degree in Aeronautical or Mechanical or Electrical or Electronics or Telecommunication from a recognised University; and</p> <p>(ii) A valid Aircraft Maintenance Engineer's (AME) Licence endorsed in either of the Categories B1 or B2 issued by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Note.- Person holding Engineering Degree in Aeronautical may be considered without possessing a valid Aircraft Maintenance Engineer's Licence.</p> <p>Experience:</p> <p>Minimum twelve years of Aircraft Maintenance experience on an operating aircraft in an Aircraft Maintenance Organisation approved by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Work experience in a continuing Airworthiness Management Organisation or Aircraft Maintenance Organisation.</p> <p>Note 1. - The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. - The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Deputy Director of Airworthiness.	45 * (2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 12.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) Sixty-seven per-cent. by promotion failing which by deputation including short term contract; and (ii) thirty-three per-cent. by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Director of Airworthiness in Level 11 in the Pay Matrix with five years of regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training in the field of airworthiness as prescribed by Competent Authority from time to time.</p> <p>Note.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers in Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-11 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience: -</p> <p>Essential:</p> <p>(i) A Bachelor's Degree in Physics or Mathematics or Aircraft Maintenance or Engineering Degree in Aeronautical or Mechanical or Electrical or Electronics or Telecommunication from a recognised University; and</p> <p>(ii) A valid Aircraft Maintenance Engineer's (AME) Licence endorsed in either of the Categories B1 or B2 issued by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Note. - Person holding Engineering Degree in Aeronautical may be considered without possessing a valid Aircraft Maintenance Engineer's Licence.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: -</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman;</p> <p>(ii) Secretary, Ministry of Civil Aviation -Member;</p> <p>(iii) Director General of Civil Aviation - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>Experience:</p> <p>Minimum ten years of Aircraft Maintenance experience on an operating aircraft in an Aircraft Maintenance Organisation approved by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Work experience in a continuing Airworthiness Management Organisation or Aircraft Maintenance Organisation.</p> <p>Note 1. - The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. - The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Director of Airworthiness.	75 * (2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) Seventy-five per-cent. by promotion failing which by deputation including short term contract; and (ii) Twenty-five per-cent. by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Airworthiness officer in Level 10 in the pay matrix with five years of regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training in the field of airworthiness as prescribed by Competent Authority from time to time.</p> <p>Note 1: The existing incumbents on the date of notification of the recruitment rules who do not possess educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits for the post of Airworthiness Officer shall be required to successfully complete additional training as specified by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <p>(i) Secretary, Ministry of Civil Aviation – Chairman;</p> <p>(ii) Director General of Civil Aviation – Member.</p> <p>(iii) Joint Director General of Concerned Directorate – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-10 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) a Bachelor's Degree in Physics or Mathematics or Aircraft Maintenance or Engineering Degree in Aeronautical or Mechanical or Electrical or Electronics or Telecommunication from a recognised University; and</p> <p>(ii) a valid Aircraft Maintenance Engineer's (AME) Licence endorsed in either of the Categories B1 or B2 issued by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Note: Person holding Engineering Degree in Aeronautical may be considered without possessing a valid Aircraft Maintenance Engineer's Licence.</p> <p>Experience:</p> <p>Minimum five years of Aircraft Maintenance experience on an operating aircraft in an Aircraft Maintenance Organisation approved by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Work experience in a continuing Airworthiness Management Organisation or Aircraft Maintenance Organisation.</p> <p>Note 1. - The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. - The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Airworthiness Officer.	114* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10.	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Possess a Bachelor's Degree in Physics or Mathematics or Aircraft Maintenance or Engineering Degree in Aeronautical or Mechanical or Electrical or Electronics or Telecommunication from a recognised University; and</p> <p>(ii) Possess a valid Aircraft Maintenance Engineer's (AME) Licence endorsed in either of the Categories B1 or B2 issued by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Experience:</p> <p>Minimum three years of Aircraft Maintenance experience on an operating aircraft in an Aircraft Maintenance Organisation approved by Directorate General of Civil Aviation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Work experience in a continuing Airworthiness Management Organisation or Aircraft Maintenance Organisation.</p> <p>Note. - Person holding Engineering Degree in Aeronautical may be considered without possessing a valid Aircraft Maintenance Engineer's Licence.</p> <p>Note 1. - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. - The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Two years subject to successful completion of mandatory induction training.</p> <p>Training:</p> <p>The newly inducted officers shall be provided an induction training for a period of minimum two weeks to enable officers to get a general understanding about the organisation, its vision and mission and acquire necessary competency required for performing their job. After completion of initial induction training, the newly inducted officers will be provided on the job training to enable them to handle their responsibility independently.</p>	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Note. - Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-8 in the pay matrix or Equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of:- (i) Director General of Civil Aviation - Chairman; (ii) Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation – Member; (iii) Joint/Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) –Member; (iv) Director (Finance & Administration) – Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A-12018/16/2009–R. Cell]

SATYENDRA KUMAR MISHRA, Jt. Secy.